



Gestão do óbvio

Quando estamos em cargos de liderança uma das nossas principais atribuições é o desenvolvimento de pessoas. Quando utilizamos a palavra óbvio no dia a dia para justificar que nosso colaborador não sabe desempenhar determinada função, certamente não estamos cumprindo nosso papel de desenvolver profissionais, porque subentendendo que o outro tem o mesmo nível de desenvolvimento e preparo que o nosso o desempenho da nossa equipe ou profissional pode não acontecer.

Nas atividades de liderança precisamos sempre estar atentos a tudo, principalmente nas situações que para nós aparentemente são simples, mas para os demais não são. As pessoas não vêm com um manual onde estão descritas todas as experiências delas e o nível de desenvolvimento em cada assunto, e neste momento o óbvio para você passa a não ser para seu colaborador. Para isso listamos algumas recomendações:

- ✓ Sempre alinhar as pessoas com a missão, visão, valores, estratégias e objetivos;
- ✓ Escrever (ou explicar) precisamente as responsabilidades de cada um na empresa;
- ✓ Treinar cada pessoa para que adquira habilidade de fazer bem feito da primeira vez;
- ✓ Ter clareza e objetividade nas informações, certificando que todos entenderam;
- ✓ Dar Feedbacks continuamente validando o que foi realizado da forma correta e corrigindo os desvios;

Por que é necessário explicar coisas tão simples e “óbvias”? Porque o óbvio só é óbvio para quem está preparado.

Lembre-se:

Gestão e Liderança é responsabilidade. Para isso desenvolva continuamente sua equipe e observe os resultados, certamente você verá que algumas situações não são tão óbvias como imaginávamos.



Alessandro Natal é Diretor da UNIC – Gestão e Negócios Empresariais consultoria especializada em Gestão Empresarial. Formado em Administração de Empresas com habilitação em Sistemas de Informação. Palestrante em cursos, treinamentos e eventos para preparação de profissionais para o mercado de trabalho. Auditor Líder de Sistema de Gestão da Qualidade certificado pelo RABQSA. Coach especialista em implantação de Modelo de Gestão nas empresas e desenvolvimento de lideranças. Colunista do Carreira & Sucesso da Catho nos assuntos de Gestão Empresarial e Liderança.

Contato: alessandro@unicgestaoenegocios.com.br