

## Antes de começar qualquer coisa é preciso saber como terminar



Cada dia mais empresas estão cumprindo função de escola. Isso não significa que possam se dar ao luxo de levar adiante projetos mal planejados. Uma coisa é preparar o profissional que chega sem base para trabalhar com ferramentas e conceitos novos. Outra bem diferente é se aventurar em iniciativas que não estejam devidamente amadurecidas, com protocolo completo e detalhado para que a equipe saiba executá-las do começo ao final. Em ambientes corporativo não há espaço para improvisado de amadores.

O pior dos mundos é a condução de um trabalho que não está bem desenhado por um profissional que não está bem preparado. Quando isso acontece, problemas decorrentes da baixa competência começam a pipocar. A falta de visão da liderança para fazer o diagnóstico correto do que está acontecendo pode levar o empreendimento ao buraco. Não existe mistério para o fracasso.

Em casos assim, as reuniões internas costumam ser campeonatos de ideias tortas ou inconclusas, com apresentação de novos caminhos, salvacionistas até, mas que não garantem a condução segura até o final. Novos imprevistos se anunciam e trazem consigo ciladas que podem ser ainda mais comprometedoras.

Boa liderança nesse momento é fundamental. Ser líder significa mostrar segurança, dominar ferramentas de gestão, ter coragem de apontar erros, refazer ou ajustar protocolos sempre que necessário, identificar integrantes da equipe que ainda não encontraram o foco e estabelecer comunicação clara e objetiva para eliminar dúvidas e reduzir percalços.

Por falta de liderança adequada muitos projetos acabam abandonados pelo meio do caminho, elevando custos e provocando estragos muitas vezes irreversíveis no balanço geral. Empresas nesse nível de compreensão do ambiente de trabalho infelizmente estão muito distantes dos requisitos básicos necessários para acompanhar a dinâmica do mercado, onde o fator central é fazer mais com menos, ou seja, ampliar a qualidade de produtos e serviços com menos desperdício de recursos. Improvisar sai caro.



Alessandro Natal é Diretor da UNIC Gestão e Negócios Empresariais - Empresa especializada em Gestão Empresarial e Desenvolvimento de Profissionais e Lideranças.

Formado em Administração de Empresas – Habilitação em Sistemas de Informação.

Palestrante em cursos, treinamentos e eventos para preparação de profissionais para o mercado atual.

Auditor Líder de Sistema de Gestão da Qualidade certificado pelo RABQSA.

Colunista do Carreira & Sucesso da Catho nos assuntos de Gestão Empresarial e Liderança e na Revista Atitude Empreendedora.

Contato: [alessandro@unicgestaoenegocios.com.br](mailto:alessandro@unicgestaoenegocios.com.br)